

Determine – secondo semestre 2014 – tipo c

Tipologia procedimento Art.23	Estremi provvedimento	Ufficio	Oggetto/Contenuto
c) concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera	DETERMINA DIRIGENZIALE del 25/09/2014 Estremi repertorio: DD/2014/1651 Estremi protocollo: PG/2014/84002	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA ISTRUZIONE FORMAZIONE RAPPORTI CON UNIVERSITA' - SERVIZIO SALUTE E POLITICHE SOCIO SANITARIE	SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO PER LA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' GESTITE DAL CENTRO PROMECO. APPROVAZIONE GRADUATORIA.
c) concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera	DETERMINA DIRIGENZIALE del 09/10/2014 Estremi repertorio: DD/2014/1746 Estremi protocollo: PG/2014/89920	SETTORE ATTIVITA' INTERFUNZIONALI - SERVIZIO PATRIMONIO	DETERMINA DI PROROGA DAL 01.10.2014 AL 15.10.2014 DEL TERMINE FINALE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E PER LA RICONFERMA DELLE DOMANDE DI ASSEGNAZIONE ALLOGGIO ERP.
c) concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera	DETERMINA DIRIGENZIALE del 20/11/2014 Estremi repertorio: DD/2014/2051 Estremi protocollo: PG/2014/107738	DIREZIONE GENERALE - SERVIZIO PERSONALE - U.O. PROGRAMMAZION E E ORGANIZZAZIONE	SELEZIONI PROGRAMMATE DALL'ENTE PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 4 POSIZIONI DIRIGENZIALI IN DOTAZIONE ORGANICA DA DESTINARE ALLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA COMUNALE. APPROVAZIONE DEI RELATIVI AVVISI PUBBLICI DI SELEZIONE.
c) concorsi e prove selettive per l'assunzione del personale e progressioni di carriera	DETERMINA DIRIGENZIALE del 24/11/2014 Estremi repertorio: DD/2014/2070 Estremi protocollo: PG/2014/108777	SETTORE ATTIVITA' CULTURALI - SERVIZIO GESTIONE E CONTROLLO SERVIZI CULTURALI POLITICHE GIOVANILI E PROGETTAZIONE EUROPEA	NOMINA DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE DEI 16 PARTECIPANTI AL PROGETTO PILOTA "UN FUTURO POSSIBILE"