

Ferrara, 29 ottobre 2018

Al Consigliere Comunale
MATTEO FORNASINI
Gruppo Consiliare
Forza Italia

E,p.c Al Presidente del Consiglio Comunale
Al Segretario Generale
All'Ufficio Assistenza agli Organi
All'Ufficio Stampa

LL.II

Oggetto: Risposta interpellanza P.G. n. 104164/2018 in merito alla selezione pubblica per ricerca di personale da parte del Comune di Ferrara.

Gentile Consigliere Fornasini,

in ordine all'interpellanza in oggetto, ed ai quesiti posti in essa, le comunico che La selezione dei lavoratori interinali come richiesto dal capitolato d'appalto è in capo all'Agenzia Aggiudicataria che attraverso i loro canali di informazione e di selezione acquisiscono i curricula dei potenziali candidati ed individuano il candidato più idoneo in relazione alla scheda di Job description che l'Amministrazione ha precedentemente inviato all'Agenzia stessa. Scheda in cui vengono elencati titolo di studio, esperienza richiesta, tipologia di attività e competenze necessarie. Successivamente l'Agenzia si riserva di colloquiare i due o tre curricula più significativi e decidere quale candidato è più corrispondente alle esigenze dell'Amministrazione ed avviarlo al Comune.

L'ufficio Personale pur non occupandosi della selezione in questione in data 21/6/2018, il giorno dopo della pubblicazione sul sito dell'Agenzia degli avvisi per le professionalità richieste, ha provveduto ad inserire nella home page del Comune la notizia della ricerca in corso e il riferimento al link dell'Agenzia e al referente dell'Agenzia a cui fare riferimento. Si sottolinea che le Agenzie di somministrazione lavoro hanno modalità di selezione diverse da quelle pubbliche e forme per la loro pubblicità su vari siti informatici in quanto hanno tutto l'interesse ad acquisire il maggior numero di candidati per avere una ampia scelta.

L'avviso di selezione rimane pubblicato a discrezione dell'Agenzia e non con la tempistica dettata dai concorsi pubblici, pertanto l'Amministrazione ne ha unicamente dato notizia nei modi succitati.

Sul primo punto non è un dato in nostro possesso perchè come detto è l'Agenzia che cura la selezione con il processo sopra evidenziato, pertanto l'Amministrazione ne ha dato notizia solo al fine di garantire la maggiore trasparenza possibile ma nessun obbligo era in capo a questo Ente in quanto non trattasi di selezione pubblica.

Per quanto riguarda il terzo punto preme informare che la newsletter Informagiovani non è l'Albo Pretorio del Comune.

Nella newsletter di Informagiovani vengono pubblicate offerte di lavoro e anche notizie di concorsi e o selezioni quando vengono ritenute particolarmente importanti sia per area di impiego (es. Culturale, bandi del ministero) che per vicinanza geografica (comune, provincia e regione).

La notizia di assunzioni è stata estrapolata dalla home page del Comune, dove era già stata pubblicata a cura dell'Ufficio Concorsi, senza alcuna data di scadenza, anche perché si trattava non di un concorso ma di assunzioni via agenzia di lavoro.

In ogni caso appena ricevuta la segnalazione telefonica l'Ufficio Informagiovani ha provveduto a scusarsi sulla stampa e su facebook *chiarendo* ogni volta come sono andati i fatti;

E' d'obbligo, nel caso si voglia essere certi di reperire aggiornamenti su tutti i bandi di concorso e selezioni pubbliche, consultare l'Albo Pretorio e non la newsletter di Informagiovani.

Preme sottolineare che la newsletter lavoro di informagiovani è un servizio che molti reputano di grande utilità, cosa dimostrata anche dagli attuali circa 20.000 iscritti (in costante crescita), sia tra persone ed enti ed è la prima volta che capita un rifiuto.

Informagiovani di Ferrara è un servizio serio, con operatrici motivate, la cui reputazione è solida sul territorio, e, come Assessore non ammetto che venga messa in dubbio la buona fede del loro operato.

Cordiali saluti.

Il Vicesindaco
Massimo Maisto

