



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Assessorato Ambiente, Lavoro, Attività Produttive



Ferrara, 29/11/2018

Al consigliere FI
Matteo Fornasini

Al Settore Affari Generali
U.O. Assistenza agli Organi
P.zza del Municipio, 2
44121 FERRARA
SEDE



p.c Segreteria Pres.te Consiglio

LL.SS.

Oggetto: Risposta all' Interpellanza P.G. 126454/2018 del 12/10/2018 presentata del Consigliere Comunale Matteo Fornasini del gruppo FI.

Con riferimento all'interpellanza in oggetto, in merito ai concorsi e stabilizzazioni di fine mandato si comunica quanto segue:

- **in relazione al punto n. 1**, riferito all'assunzione di una figura dirigenziale a tempo indeterminato per ASP Ferrara, la risposta è stata fornita dal Sindaco (vedi Cronaca Comune del 15.10.2018), a cui si rimanda integralmente;
- **in relazione al punto n. 2**, preme riportare i seguenti riferimenti di rango costituzionale:

art. 97, comma 3, che recita: "*Agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge*"

art. 51, comma 1, che recita: "*Tutti i cittadini dell'uno o dell'altro sesso possono accedere agli uffici pubblici e alle cariche elettive in condizioni di eguaglianza, secondo i requisiti stabiliti dalla legge. A tale fine la Repubblica promuove con appositi provvedimenti le pari opportunità tra donne e uomini*";

- **in relazione al punto n. 3**, si specifica che:

- la programmazione triennale del fabbisogno di personale e relative annualità, che si sussegue nel tempo, è approvata dalla Giunta in puntuale ottemperanza al rispetto dei vincoli assunzionali e di spesa previsti in materia ed è il frutto dell'ampia condivisione con i Direttori di Area, essendo tesa all'ottimizzazione del presidio della macchina organizzativa comunale nel suo complesso;
- al verificarsi delle condizioni legislative propedeutiche, ed alla conseguente necessità di riassetto dirigenziale, anche tenuto delle cessazioni a qualsiasi titolo realizzatesi o che si realizzeranno, la Giunta ha considerato l'attualità e la necessità di valutare un fabbisogno di personale che in parte garantisca un presidio consolidato all'interno dei Settori e dei Servizi, che si è ritenuto congruo e soddisfatto mediante l'attivazione di modalità di copertura di alcuni posti dirigenziali in maniera permanente, nei limiti delle capacità

