



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Assessorato Ambiente, Lavoro, Attività Produttive



Ferrara, 06/12/2018

Al consigliere del Gruppo PD
Girolamo Calò

Al Settore Affari Generali
U.O. Assistenza agli Organi
P.zza del Municipio, 2
44121 FERRARA
SEDE

p.c Segreteria Pres.te Consiglio

LL.SS.

Oggetto: Risposta all' Interpellanza P.G. 142015/2018 del 16/11/2018 presentata dal Consigliere Comunale Girolamo Calò del Gruppo PD.

Con riferimento all'interpellanza in oggetto, in merito alle progressioni economiche orizzontali dell'Amministrazione Comunale si comunica quanto segue:

L'elaborazione delle graduatorie è avvenuta nel pieno rispetto del Contratto Decentrato Integrativo relativo ai "Criteri per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018", sottoscritto in via definitiva in data 16.10.2018 dalla parte pubblica e dalla parte sindacale (Ipotesi di CDI sottoscritta in data 20.04.2018, come integrata dagli accordi del 16.05.2018 e del 05.09.2018, a cui ha fatto seguito l'autorizzazione al Presidente della parte pubblica alla sottoscrizione definitiva da parte della Giunta Comunale con provv.to n. 503/124504 del 09.10.2018).

In merito, si ritiene di premettere quanto segue:

- è indubbio che i diversi Settori in cui si articola la complessa struttura organizzativa di questo Ente presentino rilevanti differenze come composizione del personale, livelli, situazione occupazionale, stato dell'organizzazione del lavoro e definizione degli obiettivi (per richiamare un esempio significativo, si pensi alle articolazioni organizzative della Polizia Municipale e dell'Istituzione Scolastica che, per quanto entrambi gestiti a livello di amministrazione centrale comunale, implicano proprie peculiarità tali da farne quasi entità autonome e distinte);
- relativamente alle Progressioni Orizzontali, in accordo con la parte sindacale, si è quindi scelto di raggruppare i dipendenti, conformando le graduatorie per l'attribuzione delle quote di progressione economica orizzontale da assegnare per singoli Settori, proprio al fine di tenere in considerazione tali differenti specificità delle attività svolte: una maggiore differenziazione permette difatti una migliore e più puntuale valutazione individuale, basata su criteri quanto più possibile omogenei rispetto alle attività svolte all'interno del Settore preso in considerazione.

